

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**Θέμα: Προϋπολογισμός της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου
για το έτος 2023 και ΜΔΠ 2023-2025**

Σύμφωνα με το Άρθρο 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Γίλαισίου Νόμου (Ν20(Ι)/2014), ο ετήσιος Προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.

2. Με βάση τα πιο πάνω ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου υπέβαλε στο Υπουργείο Οικονομικών τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025 μαζί με Επεξηγηματικό Υπόμνημα.

3. Ο Προϋπολογισμός της ΑΤΗΚ ετοιμάζεται στη Βάση των Δεδουλευμένων (on accrual basis) και από την εξέταση του διαφαίνεται ότι, με βάση την Κατάσταση Αποτελεσμάτων για το 2023 παρουσιάζεται πλεόνασμα πριν τη φορολογία ύψους €12.8 εκ. και πλεόνασμα μετά τη φορολογία ύψους €10.5 εκ., σε σχέση με €46.7 εκ. και €39.4, αντίστοιχα το 2022. Παρουσιάζεται δηλαδή μείωση στο πλεόνασμα πριν φορολογία κατά 72.6% ή σε απόλυτους αριθμούς κατά €33.9 εκ.. Τα έτη 2024-2025 παρουσιάζεται αυξημένο πλεόνασμα πριν τη φορολογία και ανέρχεται στα €33.5 εκ. και €46.7 εκ., αντίστοιχα.

4. Τα έσοδα, όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, το 2023 ανέρχονται στα €386.8 εκ. σε σύγκριση με €371.6 εκ. το 2022, παρουσιάζουν δηλαδή αύξηση της τάξης του 4.01% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση ύψους €15.2 εκ.. Τα έτη 2024-2025 συνεχίζουν να αυξάνονται και ανέρχονται στα €401.9 και €417.2, αντίστοιχα.

5. Οι δαπάνες το 2023 ανέρχονται στα €575.7 εκ., σε σύγκριση με εγκριμένες δαπάνες το 2022 ύψους €434.2 εκ., παρουσιάζεται δηλαδή αύξηση της τάξης του 32.5% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση ύψους €141.5 εκ.. Τα έτη 2024-2025 οι δαπάνες μειώνονται, σε σχέση με το 2023 και ανέρχονται στα €461 εκ. και €443.8 εκ., αντίστοιχα.

6. Αναλυτικά, οι δαπάνες για το 2023 έχουν ως ακολούθως:

6.1 Αποδοχές Προσωπικού

Ανέρχονται στα €158.9 εκ. περιλαμβανομένων των εισφορών στα διάφορα ταμεία, σε σύγκριση με €127.6 εκ. το 2022 και είναι αυξημένες κατά 24.5% ή σε απόλυτους αριθμούς αυξημένες κατά €31.3 εκ.. Η αύξηση οφείλεται κυρίως στην περίληψη νέου Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης ύψους €25 εκ., στην περίληψη προσαυξήσεων στους μισθούς, στις προαγωγές και την πλήρωση θέσεων. Επίσης, οφείλεται στο αυξημένο κόστος για ωρομίσθιο προσωπικό, λόγω αύξησης του τιμαριθμικού επιδόματος και αυξημένων ωρών εργασίας, καθώς και της περίληψης πρόσθετου προσωπικού, στην περίπτωση που απαιτηθεί, λόγω του Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης Υπαλλήλων που θα αντικατασταθούν με ωρομίσθιο προσωπικό.

6.2 Τακτικές Δαπάνες

Εξαιρουμένων των Αποδοχών Προσωπικού, ανέρχονται στα €175 εκ. σε σύγκριση με €161.6 εκ. το 2022, παρουσιάζουν δηλαδή αύξηση της τάξης του 8.3% ή σε απόλυτους

αριθμούς αύξηση ύψους €13.4 εκ.. Η αύξηση οφείλεται κυρίως, στο αυξημένο κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας, στην αυξημένη πρόνοια για την υπηρεσία Cytavision λόγω προγραμματισμού νέων ενεργειών με στόχο την αύξηση των πωλήσεων, στις αποδόσεις σε τηλεπικοινωνιακούς οργανισμούς, που σχετίζεται με αυξημένη χρήση των δικτύων ξένων τηλεπικοινωνιακών οργανισμών και κατά συνέπεια και αυξημένα έσοδα. Επίσης, αύξηση παρουσιάζεται στην αγορά εξοπλισμού για μεταπώληση, λόγω αναμενόμενης αύξησης της ζήτησης.

6.3 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Ανέρχονται στα €99.4 εκ., σε σύγκριση με €105.6 εκ. το 2022, παρουσιάζεται δηλαδή μείωση της τάξης 5.8% ή σε απόλυτους αριθμούς μείωση κατά €6.2 εκ., που οφείλεται κυρίως στην ολοκλήρωση διάφορων αναπτυξιακών έργων υποδομής δικτύων, ενώ παράλληλα παρουσιάζεται αύξηση στην ανάπτυξη νέων λογισμικών που σχετίζονται με τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών της ΑΤΗΚ.

6.4 Η Υποχρέωση του Ταμείου Συντάξεως σύμφωνα με νεότερη αναλογιστική μελέτη του Σχεδίου Συντάξεων Υπαλλήλων του Οργανισμού, κατέδειξε αναλογιστικό έλλειμα χρηματοδότησης την 31/12/2021 ύψους €132,962, έναντι €177.2 εκ. την 31/12/2020. Με βάση εισήγηση στην αναλογιστική μελέτη και σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, για κάλυψη του πιο πάνω ελλείμματος η ΑΤΗΚ περιέλαβε στον Προϋπολογισμό για το 2023 και στο ΜΔΠ 2023-2025, πρόνοια για καταβολή ποσού ύψους €23 εκ. και προσαρμογή της εισφοράς εργοδότη στο 2.8% των μισθών, με περίοδο αποπληρωμής τα 6.3 χρόνια, έναντι 8.6 χρόνια, που είχε αποφασιστεί με βάση την προηγούμενη αναλογιστική μελέτη.

7. Για Απρόβλεπτες Δαπάνες περιλήφθηκε πρόνοια ύψους €5.6 εκ. και είναι στα ίδια επίπεδα με το 2022.

8. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 9 Νοεμβρίου 2022 αποφάσισε όπως:

- (α) εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025, ο οποίος επισυνάπτεται ως Παράρτημα,
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να τον καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, και
- (γ) εγκρίνει τη δημοσίευση της Απόφασης στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

9 Νοεμβρίου 2022

ΝΠ

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ
ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής
20(I) του 2014 Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος
123(I) του 2016 προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε
133(I) του 2016 αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και
159(I) του 2017. κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον
τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της
Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν
θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των
Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2023 Νόμος του 2022.
- Έγκριση κονδυλίων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ύψους €575.722.580 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023 ποσό που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια εβδομήντα πέντε εκατομμύρια εφτακόσιες είκοσι δύο χιλιάδες πεντακόσια ογδόντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.
- Ειδίκευση των 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2

ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Περιορισμοί στην
χρησιμοποίηση
του περισσεύματος
κεφαλαίων για την
κάλυψη του
ελλείμματος άλλων
κεφαλαίων.
Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε Κεφάλαιο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει πάνω σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω Κεφάλαιο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω Κεφάλαιο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω Κεφάλαιο, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο της ομάδας 10005 - «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10 «Αποδοχές Προσωπικού και άλλες Παροχές» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ιδίου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ιδίου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας του Κεφαλαίου 10.

(2) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος άρθρου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου έχει εξουσία να ρυθμίζει υπερβάσεις – ανεπαρκείς πρόνοιες άρθρων,

ομάδων, κεφαλαίων, μέσω του κεφαλαίου 50 «Απρόβλεπτες Δαπάνες».

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία
θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας,
Πρώτο Μέρος.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στην πρώτη στήλη του Πρώτου Μέρους του Δεύτερου Πίνακα, ο αριθμός των οποίων αναφέρεται στη δεύτερη στήλη του Μέρους τούτου και ο μισθός των οποίων εξειδικεύεται στην τρίτη στήλη του Μέρους τούτου απέναντι από την κάθε θέση, αντίστοιχα.

Κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας,
Δεύτερο Μέρος.

(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στην πρώτη στήλη του Δεύτερου Μέρους του Δεύτερου Πίνακα, ο αριθμός των οποίων αναφέρεται στη δεύτερη στήλη του Μέρους τούτου και ο μισθός των οποίων εξειδικεύεται στην τρίτη στήλη του Μέρους τούτου απέναντι από την κάθε θέση, αντίστοιχα.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.

6. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

<p>Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια.</p>	<p>7. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.</p>
<p>Ενσωμάτωση γενικών αυξήσεων μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς. Πρώτος Πίνακας, Παράρτημα Ι.</p>	<p>8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009. Από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχει επίσης ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος. Οι μισθοδοτικές κλίμακες εμφανίζονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Μείωση κλιμάκων εισδοχής.</p>	<p>9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα.</p>
<p>Πρώτος Πίνακας, Παράρτημα ΙΙ.</p>	

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

(α) των θέσεων Λειτουργών/ Μηχανικών/ Λογιστών,

(β) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν

πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη μόνιμη θέση,

- (γ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μεταξύ της παραίτησής του και του διορισμού του στην μόνιμη θέση διακοπή της απασχόλησης, και
- (δ) μόνιμου υπαλλήλου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για

σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων
για την κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2022 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό των επτακοσίων ενενήντα εννέα (799) θέσεων, οι οποίες αφορούν εξακόσιες τέσσερις (604) θέσεις προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, επιπλέον εκατόν εξήντα (160) θέσεις για τις οποίες εξασφαλίστηκε η γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών μετά το 2016 και τριάντα πέντε (35) θέσεων βάσει αναγκών που αναμένεται ότι θα προκύψουν από αποχώρηση μέσω του σχεδίου εθελούσιας αποχώρησης του 2023, το οποίο θα υλοποιηθεί σταδιακά και αναμένεται θα ολοκληρωθεί το 2024, ένα χρόνο μετά την έναρξη της υλοποίησης του και μετά από σχετική αναδιοργάνωση των εργασιών.

Προκαταβολή
για αγορά
μηχανοκίνητου
οχήματος.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

14. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

3(I) του 1998
77(I) του 1999
141(I) του 2001
69(I) του 2005
37(I) του 2010
94(I) του 2010
31(I) του 2012
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
 - (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
 - (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
 - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
 - (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.
- 73(I) του 2016
205(I) του 2020.

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2023-2025
 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	Πραγματικά 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	Προϋπολογισμός 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	ΜΔΠ 2025 €
από Υπηρεσίες και Προϊόντα	386,394,265	371,570,000	386,752,300	401,852,300	417,242,300
Έσοδα	375,435,794	367,500,000	385,000,000	400,000,000	415,000,000
	10,958,471	4,070,000	1,752,300	1,852,300	2,242,300
έξ Δαπάνες	299,672,357	324,900,220	373,977,147	368,367,287	370,577,667
Πρόνοιες / Προβλέψεις	244,354,192	268,904,220	311.822.080 ¹	301,392,220	298,772,600
	55,318,165	55,996,000	62,155,067	66,975,067	71,805,067
άσμα για το Έτος πριν τη Φορολογία	86,721,908	46,669,780	12,775,153	33,485,013	46,664,633
λογία	7,964,667	7,280,000	2,260,000	4,057,800	5,855,600
άσμα για το Έτος	78,757,241	39,389,780	10,515,153	29,427,213	40,809,033

Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη 2021 €	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022 €	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	ΜΔΠ 2025 €	Αύξηση + Μείωση - (2023/2022) €
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	379,320,066	434,248,440	575,722,580	461,042,120	443,761,900	141,474,140
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	119,317,244	127,571,910	158,889,360	138,872,180	131,672,530	31,317,450
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	153,068,597	161,650,310	175,042,720	179,877,840	183,305,670	13,392,410
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	70,798,477	105,621,200	99,455,500	79,872,100	71,313,700	-6,165,700
ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	8,945,748	10,805,000	7,270,000	12,320,000	7,370,000	-3,535,000
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	20	106,455,000	21,500,000	21,500,000	106,454,980
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	4,190,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	0
ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23,000,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	0

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023
ΛΕΙΤΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες και κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω κεφάλαια δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις των άρθρων 10040, 10050, 10060, της ομάδας 10005 «Αποδοχές Προσωπικού», του κεφαλαίου 10, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλύφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005, ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Ομάδες Δαπανών:

10001	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10005	Αποδοχές Προσωπικού
10006	Παροχές προς το Προσωπικό
10007	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10008	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση

Κεφάλαια Δαπανών:

20	Τακτικές Δαπάνες εκτός Αποδοχών και άλλων σχετικών Παροχών
30	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες
31	Έργα επί Πληρωμή για Τρίτους
40	Επενδύσεις
60	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
2. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [N.113/(I) του 2011], οι οποίοι εντάσσονται σε Ταμείο Πρόνοιας. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
4. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά εδάφιο άρθρου περιλαμβάνει-
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127,
- (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%,
- (γ) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009,
- (δ) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα C16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα C16⁺).

5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς, (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ και (δ) με την ενοποίηση των βαθμών Διευθυντών Β και Α και Τμηματάρχων Β και Α.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα ΙΙ, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργών/Μηχανικών/Λογιστών και όσων αναφέρονται στον Νόμο παράγραφος 9 – (4) (β), (γ) και (δ).

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
7. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από την ομάδα δαπανών 10005 «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιασδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη:
8. (α) Ο διπλός σταυρός (++) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.
(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με πρόταξη μια αγκύλη (I).
9. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από-
 - (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή
 - (β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

12. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού περιλαμβάνονται οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
13. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
 - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Για τον υπολογισμό των απολαβών του προσωπικού εκτιμάται ότι θα παραχωρηθεί τιμαριθμικό επίδομα από την 1^η Ιανουαρίου 2023 σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημερομηνίας 1 Ιουλίου 2022 ύψους 4,87% για τους υπαλλήλους που δεν δικαιούνται σε ελάχιστο τιμαριθμικό επίδομα.

14. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 40 ωρών κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό θεωρείται και λογίζεται ως 1,2 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα (μόνο για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενθήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
15. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
16. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία έχει μειωθεί κατά 20%.
17. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας.
18. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων μειώνεται κατά 20%.

Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά μειώνονται κατά 10%, εξαιρουμένων των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 14, 15, 16 και 18:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 10%.

Η μείωση του 10% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.

19. Στον Προϋπολογισμό 2023 και στο ΜΔΠ 2023-2025 περιλαμβάνεται πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Οι υπεράριθμες προαγωγές θα διενεργούνται σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και στη βάση κανονιστικών διατάξεων, σε περιπτώσεις ακύρωσης αποφάσεων προαγωγής με δικαστική απόφαση και μη επαναπροαγωγής υπαλλήλων των οποίων ακυρώθηκε η προαγωγή τους.
20. Στον Προϋπολογισμό 2023 και στο ΜΔΠ 2023-2025 περιλαμβάνεται πρόνοια για 12 θέσεις εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 08, 09 και 10 και οι οποίες δύναται να πληρωθούν μόνο μετά από την έγκριση των σχετικών Κανονισμών. Ο αριθμός των θέσεων εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών θα ορίζεται κατ'έτος στο Οργανόγραμμα, με στόχο όπως για τα τρία πρώτα χρόνια (2022-2024) πληρωθούν συνολικά 18 θέσεις.
21. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Οροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.

22. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 1 Ιουλίου 2022 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή/και απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους προϋπολογισμούς του 2017 - 2022.
23. Στον προϋπολογισμό του 2023 για τις κενές θέσεις προαγωγής, έχει περιληφθεί πρόνοια για έξι μήνες.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2022	Θέσεις 2023	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021 Πραγματική Δαπάνη €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 ΜΔΠ €	2025 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2023/2022) €	2023 Επεξηγήσεις
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ	375,130,066	434,248,440	575,722,580	461,042,120	443,761,900	141,474,140	
				ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	119,317,244	127,571,910	158,889,360	138,872,180	131,672,530	31,317,450	
10001				ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	49,622	60,000	60,000	60,000	60,000	0	
	10420			Αμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	49,622	60,000	60,000	60,000	60,000	0	
10005				ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Βασικοί Μισθοί	115,683,970	125,360,300	131,650,060	126,727,380	129,522,230	6,239,760	
	10010			Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Ρ1	67,564,513	69,917,030	70,880,749	66,446,273	67,214,037	963,719	
	01	1	1		96,503	96,503	96,503	96,503	96,503	0	
	02	1	0		0	0	0	0	0	0	02. Η θέση καταργείται.
	03α	4	4		133,634	847,417	801,972	805,982	810,012	-45,445	03α. C16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση.
	04 05	25	23		1,743,893	1,312,975	1,321,177	525,476	422,317	8,202	04, 05. Δύο θέσεις καταργούνται. Ενταξίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Διευθυντή Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Διευθυντή Β.
	06 07	101	101		7,288,058	7,430,155	7,458,184	6,799,678	6,749,206	28,029	06, 07. Ενταξίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό του Τμηματάρχη Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Τμηματάρχη Β. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2023-2025

17.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021 Πραγματική Δαπάνη €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 ΜΔΠ €	2025 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2023/2022) €	2023 Επεξηγήσεις
		2022	2023								
		269	269	Λειτουργικό/Μηχανικό/Λογιστές Β και Α C8-2-C10-C11, C12+2 προσαυξησεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	12.672.662	13.342.106	13.959.407	14.485.517	15.074.018	617.301	08, 09, 10. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για 12 συνολικά θέσεις Εναλλακτικής Ανέλιξης Ειδικών. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών. Οι όροι για προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/ Μηχανικού/Λογιστή Α από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β έχουν ως ακολούθως: (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά από την 1.1.1.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνίας μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στο 3ο τμήμα της μεθολογικής κλίμακας C10.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2023-2025

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

18.

ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2022	Θέσεις 2023	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021 Πραγματική Δαπάνη €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 ΜΔΠ €	2025 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2023/2022) €	2023 Επεξηγήσεις
11		44	44	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	944,182	2,804,133	4,541,631	4,601,935	4,618,668	1,737,498	11. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
12		23	23	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α C9-C10, C11+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	934,146	1,149,587	1,318,337	1,034,435	1,063,563	168,750	12. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
14		23	23	Επόπτες (Ειδικευμένοι Προσωπικοί) C9-C10+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	541,002	1,071,176	1,949,032	1,690,492	1,696,570	877,856	14. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 20- Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
15		496	496	Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί C5, C7, C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	18,099,597	16,777,151	15,655,589	15,880,864	16,044,742	-1,121,562	15. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C10+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 155 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά την διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2023-2025

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

19.

ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2022	Θέσεις 2023	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021 Πραγματική Δαπάνη €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 ΜΔΠ €	2025 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2023/2022) €	2023 Επεξηγήσεις
	17	400	400	Γραφείς III, II, I και Ανώτεροι Γραφείς C2, C5, C7, C8 (Συνδυσασμένες Κλίμακες)	13,629,658	13,819,169	13,703,000	12,608,153	12,754,589	-116,169	17. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμείβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 60 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
	18	316	309	Ειδικευμένοι III, II, I και Ανώτεροι Ειδικευμένοι C2, C5, C7, C8 (Συνδυσασμένες Κλίμακες)	11,481,178	11,266,658	10,075,917	7,917,238	7,833,850	-1,190,741	18. Ειτά θέσεις καταργούνται, οι οποίες είχαν σημειωθεί με δελτό σταυρό για να καταργηθούν όταν κενωθούν. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C7+2 και C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμείβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 29 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2023-2025

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021 Πραγματική Δαπάνη €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 ΜΔΠ €	2025 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2023/2022) €	2023 Επεξηγήσεις
10020		Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων	861,246	1,314,450	3,451,892	3,760,857	4,516,783	2,137,442	
10030		Δέκατος Τρίτος Μισθός	5,728,874	5,935,956	6,194,387	5,850,594	5,977,568	258,431	
10040		Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής	2,099,327	2,450,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	50,000	
10050		Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες	1,415,302	1,813,600	1,900,000	1,900,000	1,900,000	86,400	
10060		Επίδοματα	1,729,252	2,398,300	2,249,300	1,894,300	1,834,300	-149,000	
10070		Αμοιβές και Κίνητρα	0	10	90,000	150,000	190,000	89,990	
10080		Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού- Απασχόλησης Φοιτητών	161,353	200,000	200,000	180,000	180,000	0	
10090		Αμοιβή Ορομισθίου Προσωπικού	14,873,497	18,184,160	19,231,677	19,796,732	20,465,779	1,047,517	
10210		Κοινωνικές Ασφαλίσεις	8,589,940	9,693,315	10,809,865	10,911,643	11,122,406	1,116,550	
10220		Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1,251,678	1,425,099	1,481,995	1,399,984	1,427,026	56,896	
10230		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	2,035,956	2,115,527	2,203,910	2,086,333	2,129,758	88,383	
10231		Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ) - Συνεισφορές Εργοδότη	2,302,354	2,431,050	2,528,114	2,388,209	2,434,338	97,064	
10240		Σχέδιο Συντάξεων	3,775,595	3,700,194	3,876,961	3,601,807	3,640,657	176,767	
10250		Ταμείο Προνοίας	167,326	360,000	360,000	400,000	448,000	0	
10260		Ομαδική Ασφάλεια	560,631	570,000	570,000	570,000	570,000	0	
10270		Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας	1,443,447	1,525,023	1,595,811	1,461,732	1,511,252	70,788	
10290		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1,589,915	1,676,587	1,745,327	1,650,040	1,682,654	68,740	
10291		Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση	-466,236	-350,000	-219,928	-221,124	-222,321	130,072	

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2023-2025

21.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021 Πραγματική Δαπάνη €	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 ΜΔΠ €	2025 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2023/2022) €	2023 Επεξηγήσεις
10006		ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	100,048	552,500	624,700	530,200	535,700	72,200	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά άρθρο.
10007		ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ	1,704,405	1,599,100	1,554,600	1,554,600	1,554,600	-44,500	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά άρθρο.
10008		+ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΦΡΗ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ	1,779,199	10	25,000,000	10,000,000	0	24,999,990	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά άρθρο.
		ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	153,068,597	161,650,310	175,042,720	179,877,840	183,305,670	13,392,410	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά ομάδα και άρθρο.
		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	70,798,477	105,621,200	99,455,500	79,872,100	71,313,700	-6,165,700	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά ομάδα και άρθρο.
		ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	8,945,748	10,805,000	7,270,000	12,320,000	7,370,000	-3,535,000	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά άρθρο.
		ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	20	106,465,000	21,500,000	21,500,000	106,464,980	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά άρθρο.
		ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	5,600,000	5,600,000	5,600,000	5,600,000	0	Για κατανομή σε και επακατανομή από άλλα κεφάλαια και Άρθρα με εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.
		ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23,000,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	23,000,000	0	Προηγούμενος γινόταν ανάλυση κατά άρθρο.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
Μισθοδοτικές κλίμακες

Με την Ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
15.344,78	15.419,05														
15.513,09	15.607,13	15.701,18	15.887,39	16.188,32	16.489,25	16.790,18	17.091,11	17.392,04	17.692,97	17.993,90	18.294,83	18.595,76			
15.583,08	15.701,18	15.964,38	16.342,29	16.720,20	17.098,11	17.476,03	17.853,94	18.231,85	18.609,76	18.987,67	19.369,78	19.785,48			
16.034,36	16.489,25	16.944,15	17.399,04	17.853,94	18.308,83	18.763,73	19.218,62	19.708,50	20.213,01	20.728,51	21.257,75	21.811,93			
16.524,25	17.070,12	17.615,99	18.161,87	18.707,74	19.253,61	19.847,35	20.458,87	21.086,63	21.741,20	22.437,54	23.156,34	23.884,59			
17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77			
17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77	27.871,14	28.841,52	29.811,89
20.891,04	21.689,25	22.546,84	23.436,44	24.345,25	25.288,62	26.272,33	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90					
22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
22.529,57	23.557,80														
24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24							
30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
Μισθοδοτικές κλίμακες

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιος Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγιος Μισθός (Π2): €92.825,54

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
Μισθοδοτικές κλίμακες

Με την Ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής μετά 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
14.683,65	14.782,20														
14.880,75	14.979,31	15.077,84	15.176,39	15.274,95	15.373,50	15.487,92	15.614,06	15.740,21	16.115,01	16.518,67	16.922,32	17.325,98			
15.224,52	15.373,50	15.552,45	15.743,14	16.330,92	16.941,08	17.551,28	18.161,45	18.771,62	19.381,81	19.993,72	20.618,16	21.260,59			
15.384,96	15.605,26	16.011,75	16.743,97	17.476,18	18.208,38	18.940,61	19.672,81	20.415,09	21.181,10	21.995,03	22.836,02	23.677,00			
16.002,37	16.847,96	17.692,85	18.537,77	19.382,57	20.232,24	21.111,53	22.048,93	23.019,31	23.989,68	24.960,05	25.930,39	26.900,77	27.871,14	28.841,5	29.811,89
20.183,34	21.121,47	22.124,42	23.159,47	24.194,53	25.229,58	26.264,66	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90				2	
22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
22.103,81	23.299,63														
24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
24.496,43	25.693,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24							
30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
Μισθοδοτικές κλίμακες

ια	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
	89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιοι Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγιοι Μισθός (Π2): €92.825,54

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
 ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ
 Άρθρο 5
 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Διαπανών	
Νέες Θέσεις που Δημιουργούνται	Αριθμός νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο παράρτημα)	Κεφάλαιο / Ομάδα	Εδάφιο Θέσης
Σύνολο Θέσεων				

Στον Προϋπολογισμό του 2023 δεν δημιουργούνται νέες θέσεις.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ
Άρθρο 5
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

Θέσεις που καταργούνται

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών
Θέσεις που καταργούνται	Αριθμός Θέσεων που καταργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο παράρτημα)	Κεφάλαιο / Ομάδα
Αναπληρωτής Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής	1	P2	10/10005
Διευθυντές Β και Α	2	C15+1, C16+1 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005
Ειδικευμένοι ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι	7	C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005
Σύνολο Θέσεων	10		
			Εδάφιο Θέσης 02 04, 05 18

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2023

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

ΟΜΑΔΑ 10 005 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 10010 «Βασικοί Μισθοί» - €70.880.749

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

- (α) Οι Γενικές Αυξήσεις των μισθών που παραχωρήθηκαν μέχρι σήμερα και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127).
- (β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%.
- (γ) Οι γενικές μισθολογικές αυξήσεις των μισθών που παραχωρήθηκαν 2% για το 2006, 1% για το 2007 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006, 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.
- (δ) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού έχουν υπολογιστεί ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα, καθώς και οι προσαυξήσεις για προαγωγές ενιαίου βαθμού, σύμφωνα με τη νέα ρύθμιση που εφαρμόζεται στη Cyta. Επίσης, από την 1/1/2020 έχει γίνει η ενοποίηση των βαθμών του Διευθυντή Β και Α και του Τμηματάρχη Β και Α.

Άρθρο 10020 «Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων» - €3.451.892

Περιλήφθηκε πρόνοια για τιμαριθμικό επίδομα ύψους 4,87%.

Άρθρο 10040 «Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής» - €2.500.000

Άρθρο 10050 «Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες» - €1.900.000

Αφορά την παροχή απρόσκοπτης υπηρεσίας στο κοινό πάνω σε εικοσιτετράωρη βάση, κυρίως λόγω:

- (α) Εποχιακή φύση ορισμένων εργασιών.
- (β) Επίβλεψη εργασιών εργολάβων που εργάζονται διαφορετικό ωράριο από την Cyta.
- (γ) Άμεση διόρθωση σημαντικών βλαβών.
- (δ) Έγκαιρη εκτέλεση ορισμένων έργων σε απομακρυσμένες περιοχές.
- (ε) Έγκαιρη εκτέλεση του αναπτυξιακού προγράμματος της Cyta.

Άρθρο 10060 «Επιδόματα» - €2.249.300

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται με βάση τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς του 1982 ως έχουν τροποποιηθεί και οι όροι παροχής τους καθώς και το ύψος τους, καθορίζονται από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις με τις Συντεχνίες του Προσωπικού, ή σχετικές συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί και τις σχετικές αποφάσεις της Αρχής.

Τα επιδόματα αναθεωρούνται με βάση τις σχετικές πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, σχετικές συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί ή αποφάσεις της Αρχής.

Το ύψος των επιδομάτων έχει μειωθεί πιο κάτω από τα επίπεδα του Προϋπολογισμού του 2022.

Επιδόματα	€
Επίδομα Διανυκτέρευσης	50.000
Επίδομα Νυχτερινού Καθήκοντος	320.000
Επίδομα Οδηγού	73.000
Επίδομα Αναρρίχησης	15.000
Ταμειακό Επίδομα	300
Επίδομα Επίτονης Εργασίας	270.000
Επίδομα Ρόλου Λειτουργού Εξυπηρέτησης Πελατών	65.000
Κατ' αποκοπή Αμοιβή (ΛΕΠ)	10.000
Κατ' αποκοπή Αμοιβή (Υπηρεσίες Πληροφορικής)	30.000
Επίδομα Επιφυλακής	351.000
Επίδομα Παραστάσεως	190.000
Εγκατάσταση Ευρυζωνικών Υπηρεσιών	350.000
Εγκατάσταση Ίνας στο υποστατικό (ανάπτυξη δικτύου Fiber to the home)	450.000
Κατ' αποκοπή Επίδομα Ενίσχυσης Πωλήσεων	35.000
Κατ' αποκοπή Επίδομα Επιχειρηματικής Αγοράς	<u>40.000</u>
	<u>2.249.300</u>

Άρθρο 10070 «Σύστημα Αμοιβών και Κινήτρων» - €90.000

Περιλαμβάνει ποσό που θα διατεθεί ως Φιλοδώρημα (bonus) στην Ανώτατη Διεύθυνση, το οποίο θα παραχωρείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στη βάση της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων των στόχων του, που τίθενται ετησίως.

Άρθρο 10080 «Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού» - €200.000

Αφορά φοιτητές, οι οποίοι θα απασχοληθούν στα πλαίσια της κοινωνικής προσφοράς της Cyta σε 6-μηνιαία βάση για πρακτική εξάσκηση.

Άρθρο 10090 «Αμοιβή Ωρομίσθιου Προσωπικού» - €19.231.677

Περιλαμβάνει μισθοδοσία και ωφελήματα του Ωρομίσθιου Προσωπικού. Έχει γίνει πρόνοια για την πλήρωση όλων των θέσεων Ωρομίσθιου προσωπικού, για τους οποίους έχει ήδη εξασφαλιστεί έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και ανέρχονται στους 764. Επιπλέον, περιλήφθηκαν πρόσθετες τριάντα πέντε (35) θέσεις βάσει αναγκών που αναμένεται ότι θα προκύψουν κατά το 2023 από επιχειρηματικές ανάγκες του Οργανισμού, για τις οποίες θα εξασφαλιστεί η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

Άρθρο 10230 «Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη» - €2.203.910

Η Cyta με βάση σχετικές συμφωνίες με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις συνεισφέρει 5,75% του βασικού μισθού και τιμαριθμικού επιδόματος για 12 μήνες για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης του μηνιαίου προσωπικού. Στον Προϋπολογισμό του 2023 έχει περιληφθεί δαπάνη ύψους €2.118.480 που αφορά τη συνεισφορά της Cyta στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης ΑΤΗΚ και που αποτελεί το υπόλοιπο του 5,75% από τη συνεισφορά της Cyta στο ΓΕΣΥ. Επιπρόσθετα, στο ίδιο κονδύλι συμπεριλαμβάνονται πιστώσεις μέχρι €85.430, για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μελών του Ταμείου, ή εξαρτωμένων τους, η οποία δεν είναι δυνατόν να τους παρασχεθεί στην Κύπρο. Η δαπάνη για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των συνταξιούχων περιλαμβάνεται στο άρθρο 350 του Κεφαλαίου 10.

Άρθρο 10231 «Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)»- Συνεισφορές Εργοδότη - €2.528.114

Στον Προϋπολογισμό του 2023 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €2.527.099 που αφορά τη συνεισφορά της Cyta στο Γενικό Σύστημα Υγείας (2.9%).

Άρθρο 10250 «Ταμείο Προνοίας» - €360.000

για τους οποίους η Cyta καταβάλλει μετά την συμπλήρωση έξι μηνών υπηρεσίας, εισφορά 10% επί των μηνιαίων βασικών απολαβών (βασικός και τιμάριθμος) του κάθε μέλους.

Άρθρο 10260 «Ομαδική Ασφάλεια» - €570.000

Καλύπτει όλο το μόνιμο μηνιαίο προσωπικό σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση. Για τους συνταξιούχους το κόστος ανέρχεται στις €250.000 και περιλαμβάνεται στο άρθρο 350 του Κεφαλαίου 10.

Άρθρο 10270 «Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας» - €1.595.811

Η πρόνοια περιλαμβάνει μέρος της εισφοράς της Cyta για ευημερία του προσωπικού. Το ποσό υπολογίζεται ως εξής:

- 3% επί του ετήσιου μισθολογίου (περιλ. και 13ου μισθού)
- Από το πιο πάνω αφαιρείται ποσό το οποίο καλύπτει την ομαδική ασφάλεια του προσωπικού και των συνταξιούχων της Cyta που περιλαμβάνεται στα:

Κεφ. 10 - Άρθρο 260 για το μηνιαίο προσωπικό

Κεφ. 10 - Άρθρο 350 για τους συνταξιούχους

Το υπόλοιπο ποσό ύψους €1.595.811 περιλαμβάνεται στο Άρθρο 270.

Άρθρο 10290 «Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής» - €1.745.327

Το Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής υπολογίζεται στο 2% των συνολικών αποδοχών προσωπικού.

Άρθρο 10291 «Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση» - €219.928

Η πρόνοια αφορά τις απολαβές του προσωπικού της Cyta που έχει ήδη αποσπαστεί στη Δημόσια Υπηρεσία. Στα έσοδα συμπεριλαμβάνονται και οι συνεισφορές της Cyta στα διάφορα ταμεία κλπ. Το ποσό αφαιρείται από το συνολικό ποσό Αποδοχών Προσωπικού.

